



Dott.ssa Sandra Affinito

Via Baldasseria Bassa 132/6
33100 Udine

Via Selva Casilina 10
03100 Frosinone

sandra.affinito@gmail.com
P.IVA 02475270308

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VALIDAZIONE

relazione annuale sulla prestazione del C.A.M.P.P.

(ai sensi dall'art. 6 della L.R. n. 16/2010 e successivamente dall'art. 42 della L.R. n. 18/2016)

ANNO 2018

O.I.V.: dott.ssa Sandra Affinito.

La presente relazione è stata redatta in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, dall'art. 38 della L.R. n. 18 del 9.12.2016 e dal "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" adottato con deliberazione n. 28 del 24 luglio 2018.

Il C.A.M.P.P.:

- ha approvato il budget economico previsionale 2018-2019-2020 e il Piano Programma contenente le scelte e gli obiettivi da perseguire per l'anno 2018 (delibera n. 7 del 20 dicembre 2017);
- ha definito e assegnato il Piano Dettagliato degli Obiettivi individuali agli incaricati delle Posizioni organizzative; tali obiettivi tengono conto sia della normale operatività che di progetti di natura straordinaria e sono espressivi di un reale miglioramento atteso;
- ha definito gli obiettivi del personale dipendente (determinazione del Direttore n. 221/2018);
- ha misurato e valutato gli obiettivi e le azioni intraprese per dare attuazione al piano predetto, in conformità al Sistema di Valutazione della Prestazione vigente.

In data 25/02/2019 l'O.I.V. ha proceduto alla disamina delle relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi presentate al Direttore dai Titolari d'incarico di Posizione organizzativa.

In relazione a quanto sopra riportato, si può certificare una alta percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi.

Valutazione individuale

La valutazione del Direttore è stata effettuata dal Consiglio d'Amministrazione, la valutazione dei Titolari d'incarico di Posizione Organizzativa è stata effettuata dal Direttore; la valutazione dei singoli dipendenti è stata effettuata dai Titolari d'incarico di Posizione Organizzativa e dal Direttore.

La valutazione ha riguardato sia gli aspetti legati agli obiettivi che gli aspetti comportamentali, in piena conformità a quanto previsto nel vigente "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione".

Tenuto conto delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi, degli indicatori individuali a monte e delle loro risultanze; viste le schede di valutazione al fine della verifica di una corretta applicazione del sistema di misurazione in essere, la valutazione dà un risultato positivo.

Dott.ssa Sandra Affinito

Via Baldasseria Bassa 132/6
33100 Udine

Via Selva Casilina 10
03100 Frosinone

sandra.affinito@gmail.com
P.IVA 02475270308

Valutazione complessiva

Alla luce delle risultanze relative all'anno 2018, si può ritenere che l'applicazione del sistema del ciclo della Prestazione da parte del C.A.M.P.P. sia corretto e soddisfacente.

Si esprime una valutazione positiva riguardo alla relazione sulla prestazione del C.A.M.P.P. nell'anno 2018, comprensiva delle valutazioni dei Titolari d'incarico di posizione organizzativa.

Si dispone, altresì, verificato il grado di rispondenza della Relazione sulla Prestazione predisposta dal Direttore relativamente all'anno 2018 con gli obiettivi programmati, rispetto anche ai risultati ottenuti e al grado di conformità della Relazione con i contenuti della Legge Regionale n. 18 del 9 dicembre 2016 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" – CAPO V "Valutazione della prestazione"; di validare la Relazione stessa e si invita l'Ente a pubblicarla, congiuntamente al presente atto di validazione, sul proprio sito web nella sezione Amministrazione Trasparente.

dott.ssa Sandra Affinito



AFFINITO
SANDRA
13.05.2019
12:58:32
UTC